

]m[

meta-system

Dürfen wir uns vorstellen?

Um was geht es?

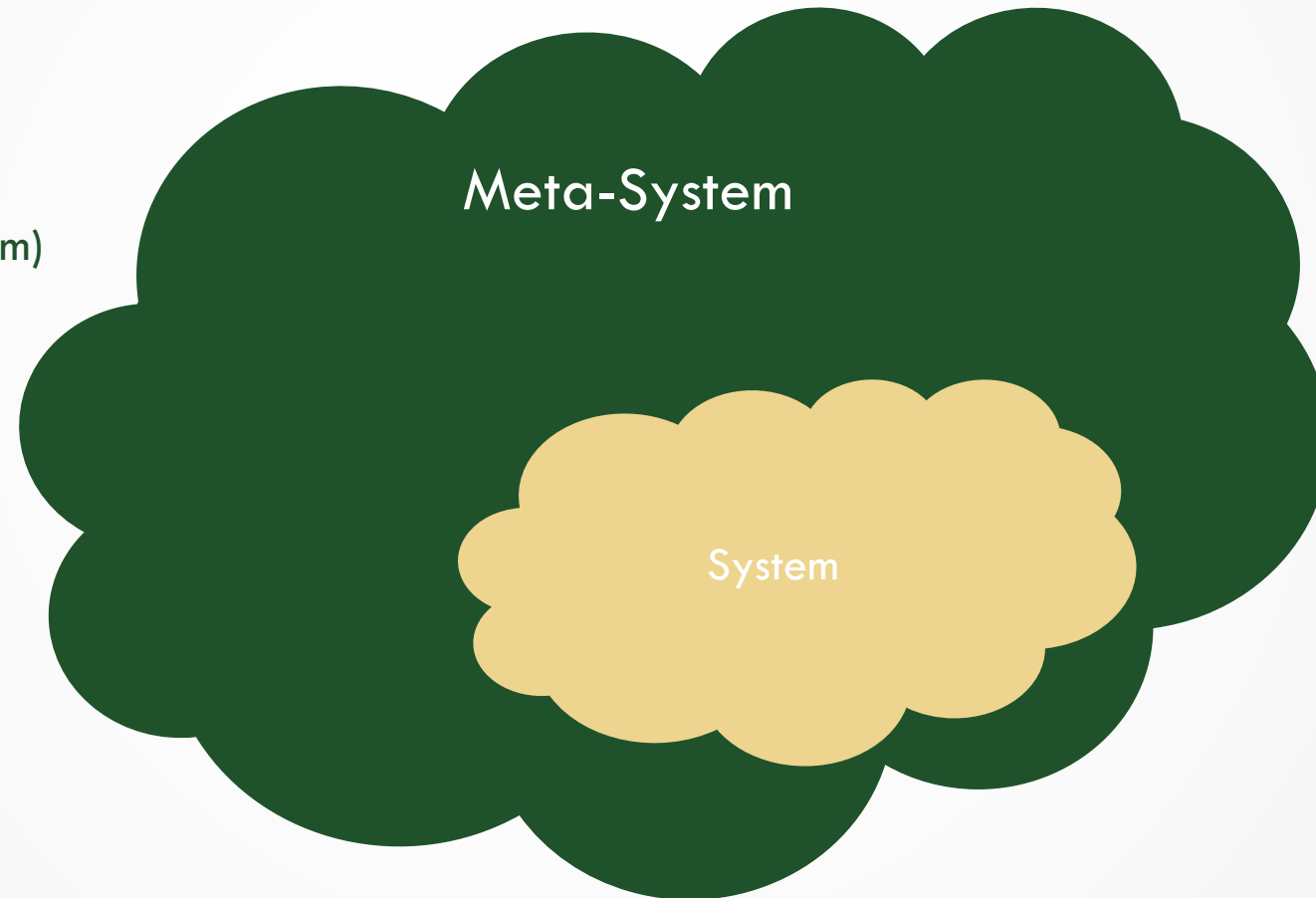
Eine Organisation kann man als „System“ begreifen, d.h. ein Netzwerk an Akteuren, die sich gegenseitig beeinflussen und auf ihre Umwelt reagieren. Das System passt sich an; es ist ein „adaptives System“.

Wenn wir dieses System beeinflussen und ändern wollen, aber die Ergebnisse nicht genau vorhersagen und erst im Nachhinein feststellen können, sprechen wir von einem „komplexen System“.

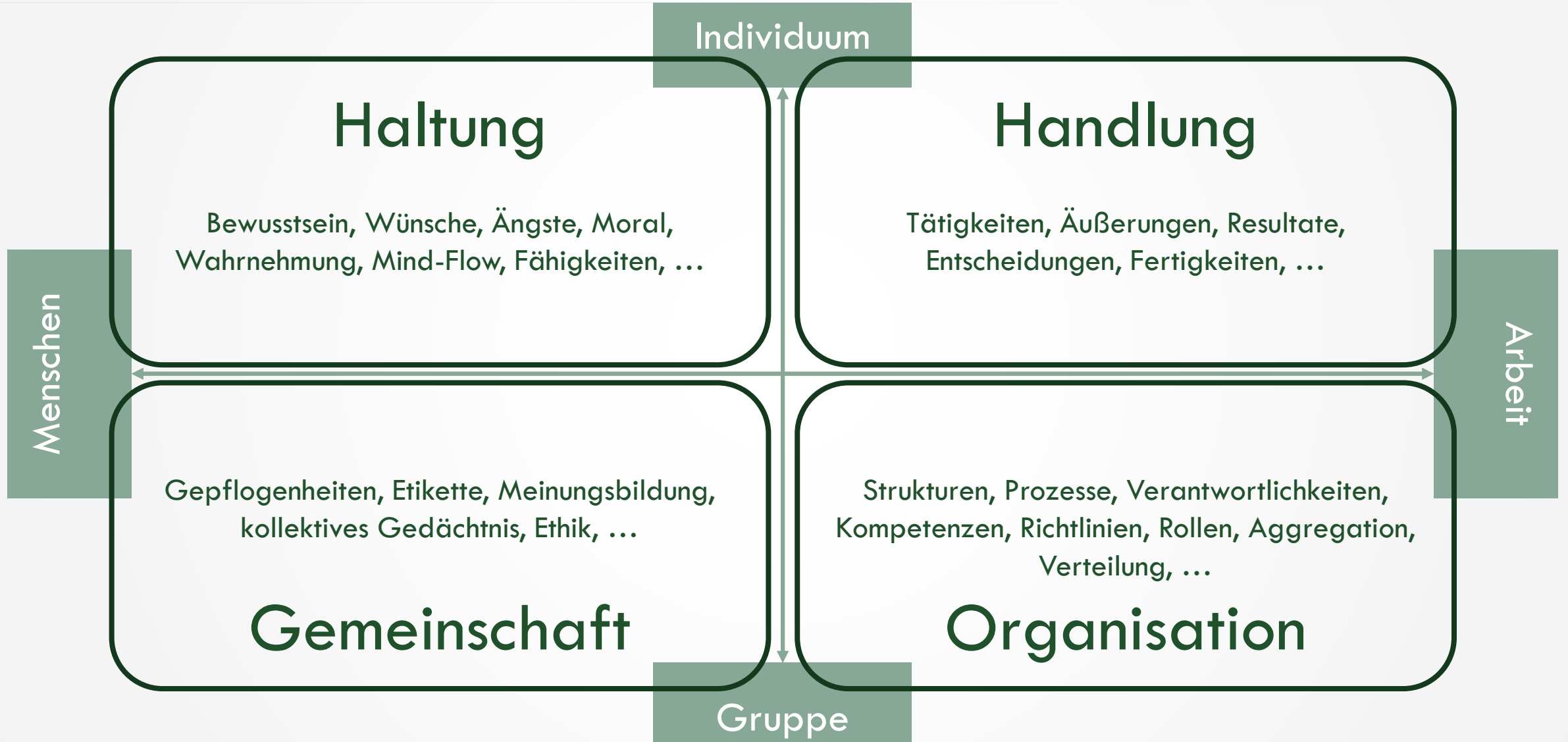
→ Wenn Sie also die Zusammenarbeit einer Gruppe von Menschen verändern möchten, haben Sie es mit einem „adaptiven, komplexen System“ zu tun.

Wer sind wir und warum ist unser Firmenname wichtig für das Thema?

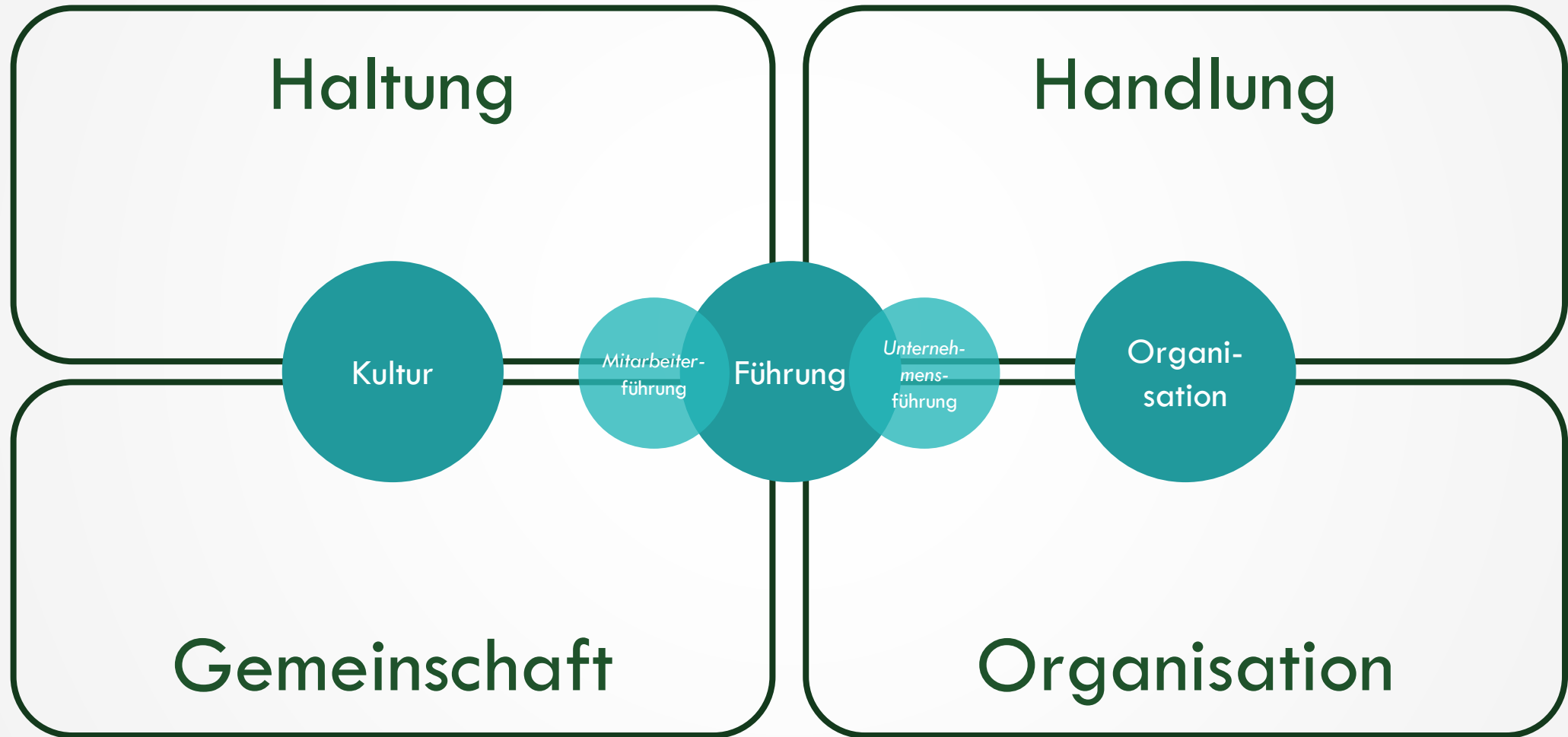
Das Umfeld (Meta-System) muss dem System ermöglichen zu „leben“ und sollte fördern, dass das System seinen Sinn verwirklichen kann.



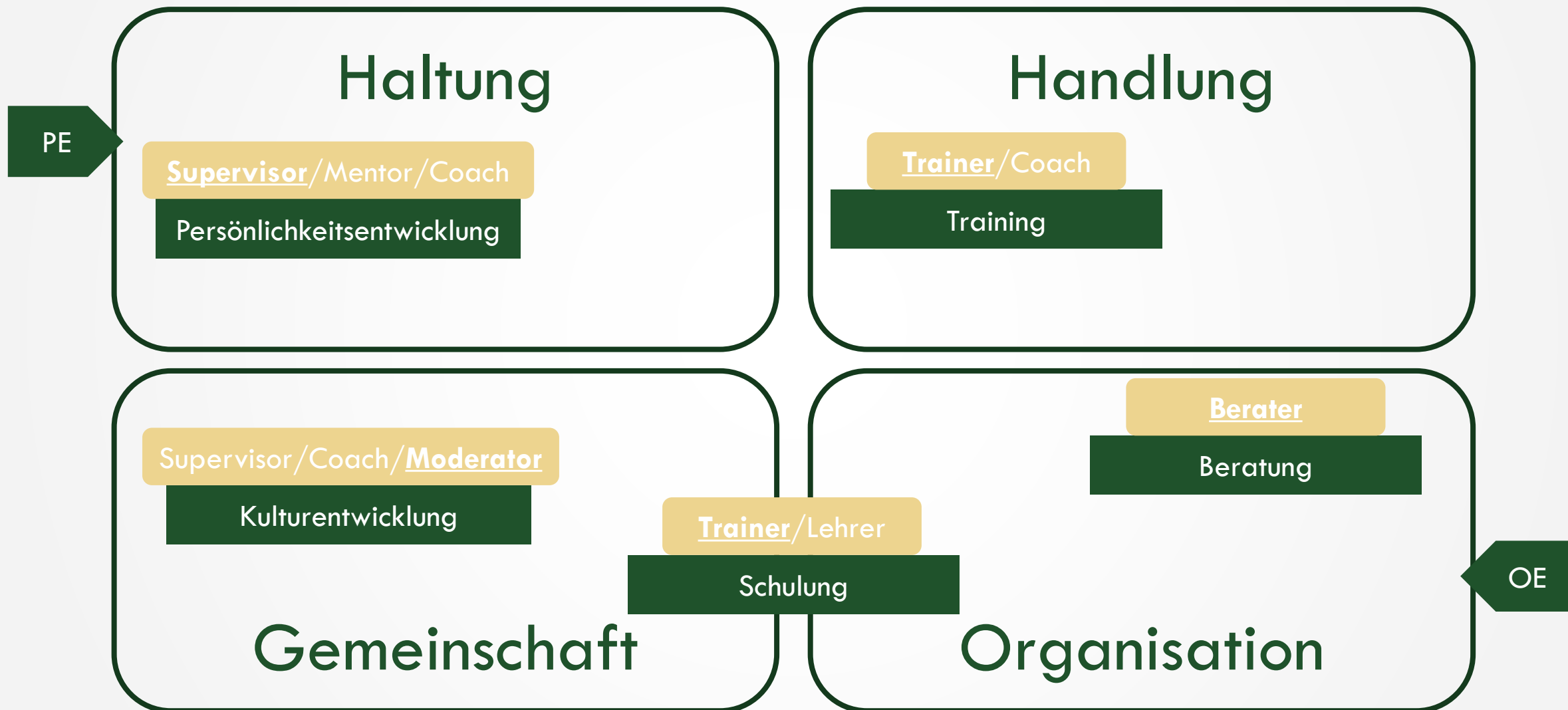
Systemisches Denken & Integrale Theorie



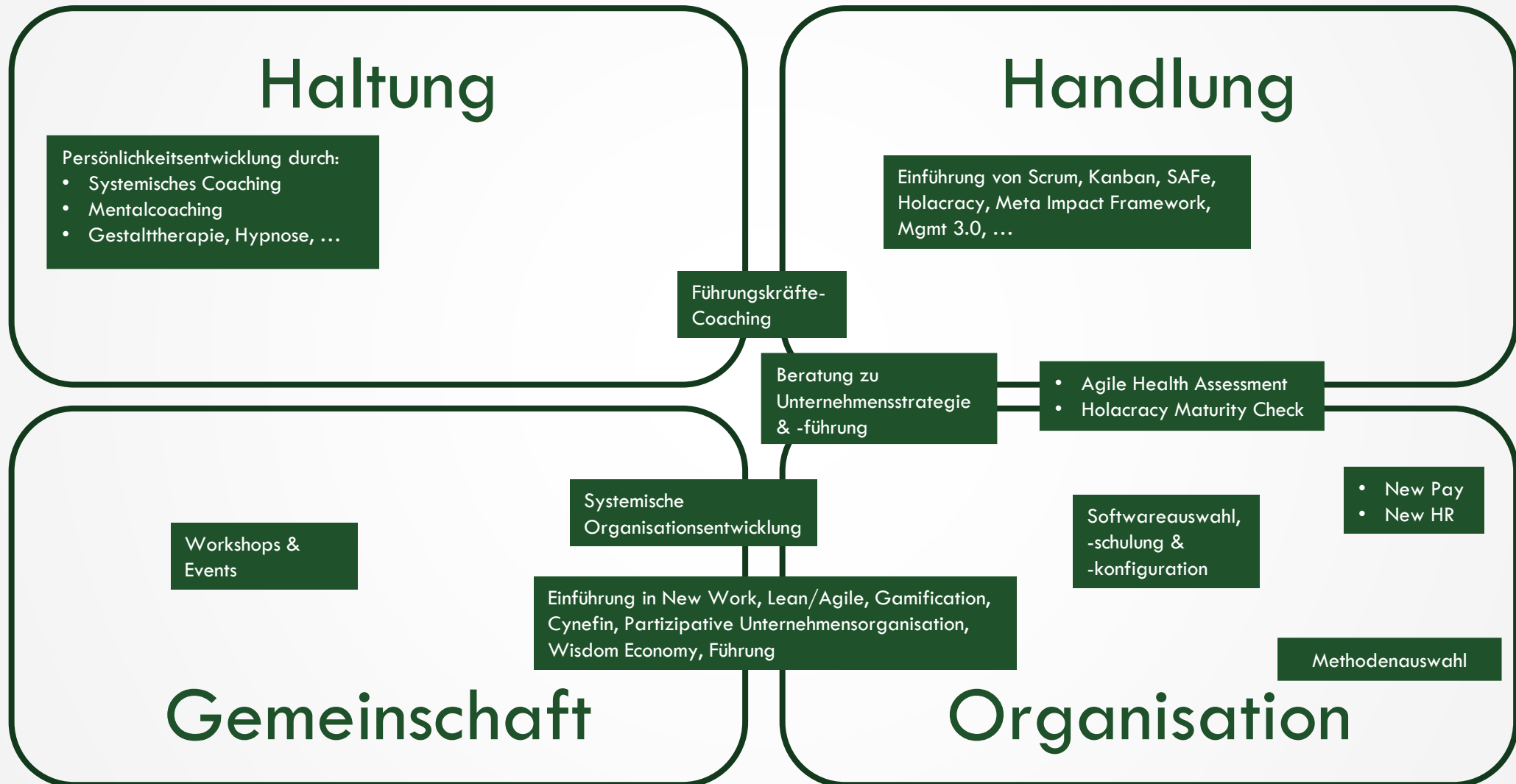
Handlungs- & Themenfelder



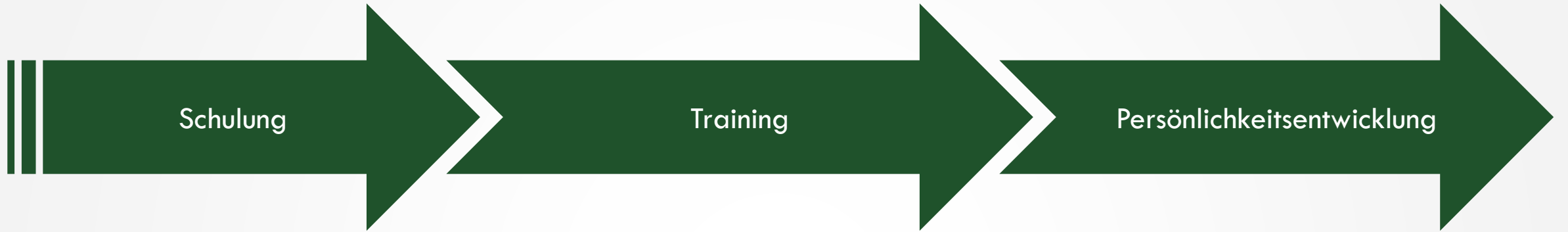
Rollen & Leistungen



Leistungsbeispiele

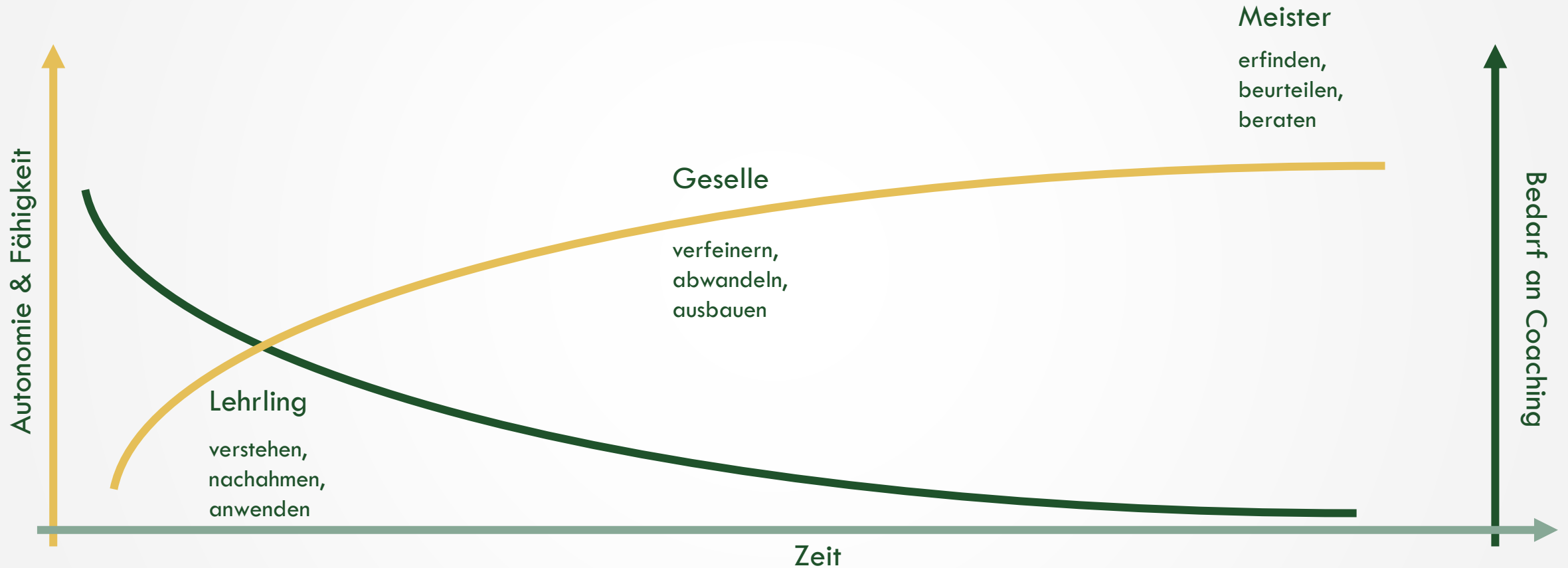


Unser Vorgehen



★ Messpunkte

Wir wollen Sie befähigen zum „Meister“



Unsere Kontaktdaten

Ulrich Rücker



ulrich.ruecker@meta-system.de
+49 1573 1330099

Lea Dietrich



lea.dietrich@meta-system.de
+49 176 70317520

Jan Lorfeo



jan.lorfeo@meta-system.de
+49 176 80037354

Vereinbaren Sie einen Termin



Besuchen Sie unsere Website

